



RELATÓRIO SEMESTRAL DA UNIDADE DE CONTROLE INTERNO 2/2025

Referente ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS — Pró-Gestão RPPS (Versão 3.5)

Período: 2º Semestre de 2025 (Julho/2025 até Dezembro/2025)

Instituto Municipal de Previdência dos Servidores de São Francisco do Guaporé – IMPES.

O presente relatório é elaborado pela Unidade de Controle Interno do Instituto de Previdência dos Servidores de São Francisco do Guaporé - IMPES, em atendimento ao disposto no item 3.1.4 do Manual Pró-Gestão RPPS (versão 3.5). Seu objetivo é apresentar a avaliação da conformidade das áreas mapeadas e manualizadas, bem como o acompanhamento das ações implementadas no âmbito do Programa Pró-Gestão RPPS.

I. RESPONSÁVEL PELO CONTROLE INTERNO

- Ronilson Melo da Cruz — Portaria nº 046/2022

II. Metodologia de Avaliação

A Unidade de Controle Interno utilizou as seguintes fontes para a elaboração deste relatório:

- Documentação interna do IMPES
- Publicações e informações constantes no site institucional do IMPES
- Relatório de Diagnóstico de Ações – Níveis I e II
- Relatório de Pré-Auditoria
- Atas de reuniões
- Evidências físicas e digitais disponibilizadas pelo Instituto

III. Avaliação da Conformidade

1. Pilar Controle Interno

Um dos pilares fundamentais estabelecidos no Manual do Pró-Gestão RPPS é o de Controles Internos, cujo objetivo é garantir o cumprimento adequado das normas legais, regulamentares, diretrizes internas e do planejamento, por meio da implementação de mecanismos de controle capazes de auxiliar na gestão administrativa, financeira e operacional.

Item	Requisito	Situação
3.1.1	Mapeamento das Atividades	Atendido
3.1.2	Manualização das Atividades	Atendido
3.1.3	Certificação dos Dirigentes e Conselhos	Atendido
3.1.4	Estrutura de Controle Interno	Atendido
3.1.5	Política de Segurança da Informação	Atendido
3.1.6	Gestão e Controle da Base de Dados	Atendido

A Política de Segurança da Informação foi corrigida atendendo solicitação do controle interno em 2024

2. Pilar Governança Corporativa

Item	Requisito	Situação
3.2.1	Relatório de Governança	Atendido
3.2.2	Planejamento (Plano de Ação)	Atendido
3.2.3	Relatório de Gestão Atuarial	Atendido
3.2.4	Código de Ética	Atendido
3.2.5	Políticas de Saúde e Segurança	Atendido
3.2.6	Política de Investimentos	Atendido
3.2.7	Comitê de Investimentos	Atendido
3.2.8	Transparência	Atendido

CÓDIGO DE ÉTICA

De acordo com o Manual do Pró-Gestão, *“a unidade gestora do RPPS deverá possuir Código de Ética, disponibilizá-lo em seu site e levá-lo ao conhecimento dos seus servidores, dos segurados e de partes relacionadas, reafirmando assim o compromisso dos gestores do RPPS com uma atuação responsável, transparente e sustentável”*

Em atendimento a recomendação feita pelo controle interno no 2º relatório semestral de 2024 foi divulgado o referido código entre os servidores do RPPS, segurados (servidores ativos, aposentados e pensionistas), membros dos órgãos colegiados e partes relacionadas, tais como fornecedores, prestadores de serviço e agentes financeiros.

POLÍTICA DE INVESTIMENTO

A Política de Investimentos constitui um importante instrumento de planejamento,



ao estabelecer metas de rentabilidade, estratégias de alocação de recursos e diretrizes para os investimentos, possibilitando o monitoramento contínuo dos resultados por meio de relatórios periódicos de acompanhamento.

Tanto a Política de Investimentos quanto os relatórios de acompanhamento deverão ser disponibilizados no site do RPPS, com o intuito de assegurar maior transparência, permitindo a consulta por qualquer interessado

Entre os pontos importantes da política de investimento destaca-se a importância dos relatórios de diligências realizadas encaminhadas a Superintendente.

O comitê vem apresentando os relatórios semestrais, porém não atendem os aspectos solicitados no item 3.2.6 do manual Pró-Gestão.

Neste sentido, o controle **RECOMENDA** que sejam realizadas as diligências atendendo aos requisitos mínimos entre eles:

- a) Verificação dos ativos que compõem o patrimônio dos fundos de investimentos, incluindo os títulos e valores mobiliários aplicados pelo RPPS, excluídos os títulos públicos;
- b) Análise da situação patrimonial, fiscal e comercial das empresas investidas, por meio de Fundos de Investimentos em Participações - FIP;
- c) Análise do Relatório de Rating dos ativos no caso de Fundos de Renda Fixa (salvo aqueles que aplicam seus recursos exclusivamente em títulos públicos), Aplicações diretas em Ativos Financeiros de Renda Fixa, Fundos de Investimentos em Direitos Creditórios (FIDC), Fundos de Renda Fixa – Crédito Privado e Fundos de Debêntures de Infraestrutura;
- d) Análise do Relatório de Avaliação de Imóveis no caso de Fundos de Investimentos possuí-los na Carteira

Pilar Educação Previdenciária

Item	Requisito	Situação
3.3.1	Plano de Ação de Capacitação	Atendido
3.3.2	Ações de Diálogo com Segurados e Sociedade	Atendido

Considerando o cumprimento dos requisitos estabelecidos na versão 3.4 do Manual do Pró-Gestão, e não havendo alterações em sua versão atualizada, o controle interno não apresenta recomendações quanto a este item

IV. Conclusão

Diante da análise dos requisitos acima apontados, o controle interno constata que o Instituto Municipal de Previdência dos Servidores de São Francisco do Guaporé – IMPES está em conformidade com a maioria das exigências para a certificação de Nível II.

O Instituto implementou as boas práticas requeridas nas áreas de controles internos, governança corporativa e educação previdenciária, assegurando uma gestão eficiente, transparente e segura dos recursos previdenciários.

Entretanto, foram identificados pontos que requerem melhorias e que devem ser corrigidas visando atendimento do manual Pró-Gestão.

Por fim, destaca-se que é fundamental que Instituto Municipal de Previdência dos Servidores de São Francisco do Guaporé – IMPES acompanhe regularmente atualizações do Manual do Pró-Gestão, bem como as demais normas regulamentares aplicáveis aos RPPS, a fim de garantir que todas as futuras exigências sejam devidamente atendidas e que o Instituto mantenha sua conformidade com os critérios de certificação, preservando as boas práticas de



governança, controle interno e transparência na gestão previdenciária.

É o relatório, que respeitosamente submetemos à apreciação da Superintendente do Instituto Municipal de Previdência dos Servidores de São Francisco do Guaporé – IMPES.

São Francisco do Guaporé – RO, 23 de janeiro de 2026.

Ronilson Melo da Cruz

Controlador Interno

Mat. nº 187



PRONUNCIAMENTO DA AUTORIDADE SUPERIOR

Eu, Flavia Alves de Almeida, Superintendente do Instituto Municipal de Previdência dos Servidores de São Francisco do Guaporé- IMPES, atesto ter tomado conhecimento do Relatório da Unidade de Controle Interno, referente ao 2º Semestre de 2025, compreendendo o período de julho a dezembro de 2024.

Assim, considerando os apontamentos no relatório do 2º semestre de 2024, realizados pelo Controle Interno, informo que atendemos ao item **CODIGO DE ÉTICA**, o qual demos conhecimento as partes citadas, com relação aos itens apontados neste relatório estamos trabalhando para equaciona-los o mais breve possível.

Publique-se no Portal da Transparência, juntamente com o Relatório da Controladoria Interna.

São Francisco do Guaporé/RO, 27 de janeiro de 2025.

Flavia Alves de Almeida
Superintendente/IMPES
Port. 170/2023